



Magna Cura Schemaläggning



Kommunernas mål att ge fler anställda full tjänstgöringsgrad ställer ökade krav på nya och flexibla arbetstidsmodeller. Oavsett om man arbetar med rörliga eller fasta scheman behöver både de anställda och enhetscheferna effektiva verktyg för att schemalägga personalens arbetstider.

Ta hänsyn till personalens önskemål

Varje personal lägger sina egna önskemål för perioden.

- Kan läggas utifrån fast mall med små ändringar.
- Kopiering från tidigare schemaperioder.
- Vetorätt på begränsat antal turer.
- Kontinuerlig avstämning mot tjänstgöringsgrad/riktpunkt.
- Prognos på OB-ersättning.
- Stöd för jour, fackliga uppdrag, semester, kompensationsledighet, utbildning m.m.
- Stöd för både turbeteckningar och/eller tidsangivelser
- Möjlighet till kontroll av arbetstidsregler t.ex. veckovila, dygnsvila, turlängder, rastlängder m.m. Allt enligt kommunens eller personalgruppens egna regler. Även kontroll av EU:s arbetstidsregler.

Tydlig översikt över gruppens schema

Gruppens önskemål sammanställs och kan stämmas av mot registrerat personalbehov.

- Varierande grupschemavyer, allt från översikt över hel schemaperiod till enskilt dygn.
- Sammanställning av täthet presenteras mot förväntat behov.
- Underbemanning och överbemanning visas tydligt.
- Möjlighet att dela in i personalkategorier (undersköterska/sjuksköterska/omvårdnadspersonal osv.).
- Historik på personal som ofta/sällan går med på förändring av sina önskemål.
- Sammanställning av förekomst av turer per personal.
- Fastställande av arbetsschema för perioden.

Minimal återrapportering men mycket utdata

Varje personal rapporterar löpande under schemaperioden.

- Enbart avvikelser behöver rapporteras.
- Frånvaro/Extra turer/Overtid/Förskjutet arbetstid m.m.
- Månadsrapporter med valfri layout med OB-tidsberäkning, jour m.m.
- Tidsrapporter för enskild personal eller sammanställt per grupp för valfria perioder.

Koppla ihop Magna Cura med kommunens PA-system

Vår filosofi är att man aldrig skall behöva registrera samma uppgifter på två ställen. Vissa kommuner väljer att dela uppgifter som t.ex. anställningsavtal, schema och arbetad tid mellan Magna Cura och kommunens PA-system. På Pulsen finns lång erfarenhet av integrationsprojekt och vi hjälper gärna till med den typen av lösningar.

Magna Cura

Magna Cura-familjen består av:

- Magna Cura IFO
- Magna Cura ÄHO
- Magna Cura SoL
- Magna Cura Schemaläggning
- Magna Cura Planering
- Magna Cura LSS
- Magna Cura HSL
- Magna Cura Mobilis
- Magna Cura Entreprenad
- Sine Cura